



DEN NORSKE KIRKE

Hægebostad kirkelige fellelsråd

Vedtatt av Hægebostad kirkelige fellelsråd 21.10.2020 FR-sak 19/20

REGLEMENT FOR ADMINISTRASJONSUTVALGET HÆGEBOSTAD KIRKELIGE FELLELSRÅD

Kommentar:

Nedenfor er det utarbeidet et utkast til reglement for administrasjonsutvalg til bruk i kirkelig fellelsråd og menighetsråd med fellelsrådsfunksjoner som er medlemmer i KA. Begrepet «fellelsråd» er derfor brukt både om fellelsråd og om menighetsråd med fellelsrådsfunksjoner.

Sist i dokumentet er det lagt inn noen kommentarer til de ulike punktene. Dette er ment som en veileder for arbeidsgiver i utarbeidelsen av reglementet.

Utkastet bygger på kirkelovens bestemmelser om medbestemmelse i § 35 og Hovedavtalen sin bestemmelse om administrasjonsutvalg/ partssammensatt utvalg § 10-1.

Veiledningen til Hovedavtalen gir føringer for valg av arbeidstakerrepresentanter. Se også kommentarene sist i dette dokumentet vedrørende alternative ordninger.

Utkastet her er ikke bindende men ment som et forsøk på å synliggjøre relevante områder for videre prosess lokalt.

Det lokale kirkelig fellelsråd vedtar reglementet dersom de ikke har delegert denne myndigheten til andre.

Administrasjonsutvalget er bundet av bestemmelsene i forvaltningslov og offentlighetslov og Kirkelovens § 38 annet og tredje ledd.

Vær oppmerksom på at reglement for administrasjonsutvalg må samsvare med øvrige reglementer (eks tilsettingsreglement, arbeidsreglement, permisjonsreglement osv.).

1. Valg og sammensetning

Administrasjonsutvalget består av fellelsrådets medlemmer og 2 medlemmer utpekt av og blant arbeidstakerne. Arbeidsgiver skal ha flertall. Der hvor en eller flere arbeidstakere er medlem i en arbeidstakerorganisasjon med partsrett, skjer utpekingen i henhold til reglene i Hovedavtalen § 10.

Arbeidsgiverrepresentantene velges blant fellelsrådets representanter. Arbeidstakere som er valgt inn i fellelsrådet kan ikke velges som arbeidsgiverrepresentanter.

Fellelsrådet velger leder og nestleder blant arbeidsgiverrepresentantene i utvalget.

Både arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentantene velges/utpekes for en 4-års periode (dvs. valgperioden for menighetsrådet). Dersom spesielle grunner taler for det, kan arbeidstakersiden gis mulighet til å skifte ut sine medlemmer etter 2 år.

Dersom et medlem går ut av utvalget, velges/utpekes nytt medlem for resten av perioden selv om det er valgt varamedlem. Gjelder dette lederen, skal det velges ny leder, selv om det tidligere er valgt nestleder.

Det velges/utpekes personlige varamedlemmer både for arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentantene jf. Hovedavtalen (HA) § 10 -1 c).



DEN NORSKE KIRKE

Hægebostad kirkelige fellelsråd

2. Mandat

Administrasjonsutvalget har myndighet innenfor de retningslinjer som er fastsatt i lov og avtaleverk samt avgjørelsesmyndighet i de saker fellelsrådet har gitt slik myndighet.

Administrasjonsutvalget er fellelsrådets partssammensatte utvalg etter Kirkelovens § 35. Utvalget har et overordnet ansvar i spørsmål av personalpolitisk karakter, og for å sette slike spørsmål på dagsorden. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom fellelsrådet som arbeidsgiver og de tilsatte, med utgangspunkt i Hovedavtalen § 10-1 «Administrasjonsutvalg/partsammensatt utvalg». Administrasjonsutvalget behandler ikke personalsaker.

3. Saker der utvalget har avgjørelsesmyndighet.

Utvalget har avgjørelsesmyndighet i følgende saker:

- Tilsetting av arbeidstakere, jfr. likevel HA §10-2 og de unntak som framgår av reglementets punkt 4 første ledd.
- Godkjenne stillingsbeskrivelser for stillinger hvor utvalget har tilsetningsmyndighet.
- Konstituere i stillinger hvor utvalget har tilsetningsmyndighet.
- Avgjøre søknader om permisjon utover det som fremgår av permisjonsreglementet og avgjøre tvist om tilsatte kan ha annet lønnet arbeid utenom hovedstillingen (jfr. arbeidsreglement punkt 14).
- Avgjøre spørsmål vedrørende tolkning av fellelsrådets reglementer som gjelder tilsetting og arbeidsvilkår (tolkning av tariffavtaler følger reglene i Hovedavtalen § 5).
- Andre saker som fellelsrådet måtte delegere til utvalget.

4. Saker der utvalget har uttalerett

- Ved tilsetting av daglig leder (kirkeverge) for fellelsrådet og andre lederstillinger hvor fellelsrådet ivaretar tilsetningsmyndigheten.
- Ved oppretting, nedlegging eventuelt omgjøring av stillinger.
- Ved fastsettelse eller endring av reglementer som berører arbeidstakerne, for eksempel permisjonsreglement, tilsetningsreglement, reglement for administrasjonsutvalg, arbeidsreglement og andre lokale reglementer.
- Ved utvikling og omstillingsprosesser, inkl. nye organisasjons- og bemanningsplaner (jfr. Hovedavtalen § 10-1 b).
- Ved innføring av ny teknologi og vesentlig omlegging av de tekniske hjelpemidler.
- Ved forslag til effektiviseringstiltak.
- Ved andre saker av personalpolitisk karakter som fellelsrådet måtte forelegge utvalget.



DEN NORSKE KIRKE

Hægebostad kirkelige fellestråd

5. Møter i administrasjonsutvalg

- Utvalget skal ha møte når lederen finner det påkrevet eller når minst 2 medlemmer krever det.
- Utvalget innkalles skriftlig med minst 7 dagers varsel. Saksdokumentene sendes til medlemmer og varamedlemmer og andre med møterett eller plikt.
- Utvalgets møter holdes normalt for lukkede dører.
- Utvalget er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede, herunder leder eller nestleder. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.
- Daglig leder/ kirkevergen eller den han bemyndiger er sekretær for utvalget. Sekretæren har møteplikt, samt tale- og forslagsrett.
- Fellestrådets leder og kirkeverge har møte-, tale- og forslagsrett i utvalgets møter selv om disse ikke er hhv. medlem eller sekretær i utvalget.
- Sekretæren kan i samråd med lederen innkalle andre det er ønskelig å rådføre seg med. Kirkevergen er sekretær for utvalget.
- Det skal føres møtebok som sendes til medlemmer og varamedlemmer og andre med møterett så snart som mulig etter møtet. Møtebok sendes også fellestrådets medlemmer.

6. Varighet

Dette reglementet gjøres gjeldende for perioden 01.11.20-31.12.23 og evalueres innen utgangen av 2023.

Hægebostad 21.10.2020

Carl Magnus Salvesen

Kirkeverge i Hægebostad



DEN NORSKE KIRKE

Hægebostad kirkelige fellelsråd

Kommentarer:

Punkt 1: Valg og sammensetning:

Administrasjonsutvalget er et partssammensatt utvalg som består arbeidstaker og arbeidstakerrepresentanter. Antall arbeidstakerrepresentanter er jfr. HA §10-1 c) normalt minst 2 personer. Arbeidsgiver skal jf. kirkeloven § 35 være i flertall dvs. normalt 3 medlemmer. Men bestemmelsene i Hovedavtalen § 10-1 kan tilpasses de lokale forhold. Dette er det gitt mulighet for i Hovedavtalen § 7-4. Det kan for eksempel gjelde antall medlemmer (2+1 i stedet for 3+2), flertallsvalg i stedet for forholdstallsvalg av arbeidstakerrepresentanter og hvilke saker utvalget skal behandle.

Medbestemmelsen kan også ivaretas ved at arbeidstakernes representanter tiltrer fellesrådet når dette er samlet, for å drøfte utvalgte saker før de endelig behandles i fellesrådet. Uavhengig av hva slags tilpassinger det er tale om, gjelder Kirkeloven § 35 og intensjonen bak denne bestemmelsen.

Merk at avvikende ordninger forutsetter at partene lokalt er enige og at enigheten er nedfelt i en protokoll.

Punkt 3: Saker der utvalget har avgjørelsesmyndighet:

Administrasjonsutvalget skal jf. HA § 10-1 b) behandle saker som gjelder virksomhetens personalpolitikk og utviklings- og omstillingsprosesser. Det er fellesrådet som i reglement gir utvalget eventuell beslutningsmyndighet.

Erfaring viser ulik praksis når det gjelder omfang av saker som fellesrådet har gitt sitt administrasjonsutvalg beslutningsmyndighet i. Bakgrunnen for dette er lokal kultur, fellesrådsstørrelse mv.. Fellesrådet lokalt må derfor selv avveie ulike hensyn når det gjelder omfanget av saker der administrasjonsutvalget skal ha avgjørelsesmyndighet.

Mange fellesråd har gitt administrasjonsutvalget beslutningsmyndighet i ansettelsessaker, konstitueringssaker, ved permisjonssøknader og liknende. Men fellesrådet står også fritt til å beholde denne myndighet selv eller gi den til andre f. eks kirkevergen.

Ansettelse av kirkeverge og eventuelt i andre ledende stillinger anbefales ikke delegert til administrasjonsutvalget. Dette bør presiseres i reglementet.

Medbestemmelse jfr. Hovedavtalen § 9-4 skal alltid ivaretas uavhengig organisering.

Punkt 4: Saker der utvalget har uttalerett:

Utvalget skal behandle saker som omhandler forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerne se HA § 10-1 b). Se også veiledningen i Hovedavtalen til samme paragraf. Fellesrådet kan også gi utvalget uttalerett i andre saker.