



DEN NORSKE KIRKE

Hægebostad kirkelige fellesråd

Vedtatt av Hægebostad kirkelige fellesråd 25.11.2020, FR-sak 24/20

RUTINER FOR VARSLING - HÆGEBOSTAD KIRKELIG FELLESRÅD

Disse rutineene er utarbeidet med henvisning til arbeidsmiljøloven kapittel 2 A. Hægebostad kirkelige fellesråd oppfordrer ansatte til å varsle dersom noen oppdager kritikkverdige forhold i virksomheten og normale prosedyrer (informasjon til nærmeste overordnede/verneombud/tillitsvalgt og/eller avviksmelding) ikke fungerer.

Eksempler på kritikkverdige forhold det kan varsles om er:

- arbeidsmiljøforhold (trusler mot liv og helse)
- mistanke om økonomisk utroskap eller andre uregelmessigheter
- straffbare forhold
- brudd på lovregulerte forpliktelser
- brudd på virksomhetens interne retningslinjer
- brudd på etiske standarder som har bred oppslutning i samfunnet.

Varslingen skal være forsvarlig. I dette ligger at i varselet må det kunne dokumenteres hvordan den som varsler har erfart de kritikkverdige forholdene. Det bør også kunne dokumenteres at de aktuelle forholdene er forsøkt meldt gjennom ordinære kanaler: Til nærmeste overordnet, eller gjennom verneombud/tillitsvalgt uten at det har ført fram. Å *varsle* er på den måten en «sikkerhetsventil» som skiller seg fra rutiner for avviksmeldinger og systematisk arbeid med HMS.

Det skal ikke skje gjengjeldelse fra arbeidsgiver som følge av varslingen, verken direkte eller indirekte.

Det kan varsles til

- nærmeste overordnede leder
- tillitsvalgt
- verneombud
- tilsynsmyndighet eller annen offentlig myndighet
- leder av fellesrådet hvis varselet gjelder øverste administrative leder

Arbeidsgiver ønsker at varselet skal underskrives med navn slik at arbeidsgiver kan innhente ytterligere opplysninger fra varsler og gi tilbakemelding til varsleren om hva som gjøres med saken. Varsling kan likevel også gjøres anonymt.

Den som varsler skal få tilbakemelding innen 10 dager om hva som skjer med saken man har varslet om. Dette pkt. gjelder ikke ved anonym varsling.

Skjemaet på neste side kan brukes til å framsette et varsel (ev. på eget ark).

Hægebostad 25.11.2020

Carl Magnus Salvesen
Kirkeverge i Hægebostad



DEN NORSKE KIRKE

Hægebostad kirkelige fellesråd

Varslingsskjema Hægebostad kirkelige fellesråd

Med henvisning til arbeidsmiljøloven § 2 A-1 ønsker jeg å varsle om følgende kritikkverdige forhold:

Jeg mener følgende bør gjøres (hvis varsler har forslag til hva som bør gjøres):

Varslet av:

Dato:

Jeg ønsker å være anonym (sett kryss) ☐